

## КОНЪЮНКТУРА

ТЕХНОЛОГИИ

# Леонид Тихомиров: Высокие технологии — это просто

Руководитель ITPS — о том, как цифровизация влияет на прибыль и конкурентоспособность

АЛЁНА МОРОЗОВА

— Леонид Иванович, 15 лет — для компании срок немалый. Вы помните, как всё начиналось? Что больше всего запомнилось за эти годы?

— В 2004 году наше первое штатное расписание включало всего 25 человек и первый контракт мы подписали на 100 тыс. руб. Затем был первый крупный проект — внедрение ERP-системы SAP для добычного блока «ЛУКОЙЛ» по всей России. Реализация проходила в несколько этапов, и на пике в проекте было занято более 600 специалистов, включая субподрядчиков. Для того чтобы летать в отдалённые города, мы фрахтовали чартерные самолёты человек на 30–50 — это было дешевле, чем покупать на всех билеты. В некоторых городах заказчик под проект возводил небольшие жилые комплексы, наши коллеги вкусили «романтику» жизни в вагончиках. Благодаря воле и последовательной позиции заказчика, а также нашим скромным усилиям этот проект по праву является одним из лучших в России.

— Трудно было?

— Да, иногда было нелегко, но трудности идут на пользу. Решая всё более сложные задачи, открывая новые направления и повышая планку, мы растём и интеллектуально, и профессионально. Благодаря таким вызовам мы довольно скоро вышли за пределы России и начали масштабные работы в Узбекистане, Казахстане и других странах. И, конечно, запомнилась «стройка века» — «Западная Курна — 2», одно из крупнейших месторождений в мире. Мы вошли в этот проект ещё на этапе концептуального проектирования, связывали воедино инфраструктуру и системы управления нескольких объектов, построенных разными EPC-подрядчиками. Для нас особенно ценно то, что в ходе работ мы выстроили прочные партнёрские отношения с мировыми лидерами в области IT и инжиниринга, такими как Samsung Engineering, Hyundai Engineering and Construction, Worley Parsons, Schlumberger, Emerson, Toyo, Eпка и многими другими.

— Насколько я знаю, вы работаете не только с нефтегазовым сектором?

— Да, верно, однако нефтегазовый сектор очень важен для нас, поскольку мы с него начинали. Здесь у нас самые глубокие компетенции, здесь наши крупнейшие заказчики и наиболее значимые проекты в России и за рубежом. В этом году, например, мы даже возглавили рейтинг «Лидеры информационных технологий для нефтегазового комплекса» по версии портала «Управление производством». Однако в процессе работы мы увидели, что наши решения и подходы весьма эффективны в других областях производства, будь то металлургия или энергетическая, химическая, строи-



ФОТО АЛЁНА УЖЕГОВА

тельная промышленность. И мы начали развиваться в этих направлениях. Среди наших клиентов есть цементные пред-

вильно вписать в существующие бизнес-процессы. И отвечаем за конечный результат.

**Решая всё более сложные задачи, открывая новые направления и повышая планку, мы растём и интеллектуально, и профессионально**

приятия, энергетические, логистические и горнодобывающие компании. Везде есть своя отраслевая специфика, с которой интересно работать.

— И что вы им предлагаете?

— Я долго и много могу говорить о наших продуктах, решениях и их архитектуре, но всё же ответу в категории эффектов, так всегда ближе для человека, понятнее в любом деле. С помощью наших продуктов можно быстро повысить эффективность и прибыльность.

В том же нефтегазовом секторе вполне реально повысить производительность и объём производства на 10–15%, эффективность использования ресурсов — на 10–25%. Полная окупаемость проектов составляет год-полтора. Эти цифры близки к лучшим мировым показателям и подтверждены на практике. Подчеркну, мы не только продаём инструменты для достижения этих результатов — мы помогаем их пра-

мы работаем с ними с учётом их специфики.

Кроме того, я являюсь инвестором и председателем совета директоров Healbe — компании, представившей на мировой рынок уникальную технологию персонального мониторинга физиологических параметров человека, браслет GoBe. Порой крупному бизнесу не хватает динамики, энергии и идей, а стартапам важно смотреть на «старших» и «взрослых», заимствовать правильные алгоритмы, учась на чужом опыте. И мы нашли путь «обмена энергиями» — у Healbe есть уникальный браслет, который успешно используется в нашем решении Биотелеметрия в качестве персонального носимого устройства для считывания физиологических данных. С помощью этого решения мониторится физиологическое состояние человека, это направлено на повышение среднего уровня здоровья и улучшение качества жизни.

— Тогда что такое ITPS сегодня? Буквально в нескольких словах.

— Для меня это три основные составляющие: уникальная команда, прорывные технологии и наши корпоративные ценности. Мы не просто продаём программы и оборудование — мы продаём конечный результат. Простой пример: если продать машину тому, кто не умеет водить, то автомобиль будет стоять и ржаветь. Наш принцип — проект должен гарантированно принести практическую пользу, и желательно быстро. Мы всегда тесно взаимодействуем со специалистами заказчика, которые уже знают «узкие места» в производственных процессах, и даём им современные инструменты для сбора точной информации и последующего анализа. Только такой подход обеспечивает целевой эффект и в конечном счёте возврат инвестиций.

Мы всегда идём по пути партнёрства и интеграции, занимая открытую позицию в области политики и архитектуры по отношению к заказчику и рынку. Открытые интерфейсы, прозрачные данные, возможность взаимодействия с теми системами, которые уже рабо-

— Мы говорим о большом бизнесе, больших предприятиях, а на стартапы смотрите?

— Я не просто «смотрю на стартапы», я их делаю. Внутри ITPS некоторые инвестиционные проекты имеют статус внутренних стартапов, и

### СПРАВКА

Группа компаний ITPS (Information Technology Professional Solutions) основана в 2004 году и недавно отметила своё 15-летие. За это время небольшая IT-компания из Перми выросла в стратегического партнёра по цифровой трансформации крупнейших российских и международных компаний. На сегодняшний день реализовано более 400 комплексных проектов для ведущих производственных и холдинговых предприятий, в том числе входящих в топ-10 не только России, но и мира. География работ охватывает более 20 стран — СНГ, Европа, Африка, Ближний Восток, Юго-Восточная Азия и Южная Америка. Офисы ITPS расположены в России, Казахстане, Узбекистане, ОАЭ и Иране. ITPS традиционно занимает высокие места в ведущих отраслевых рейтингах: CNews, TAdviser, «RAEX-Аналитика» и др.

## КОНЪЮНКТУРА

### ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

тают у заказчика. Так, главное отличие нашей платформы AVIST (Asset Virtualization System) от аналогов заключается в том, что она позволяет работать с продуктами разных вендоров. При этом она довольно удобна для пользователя. Образно говоря, если специалисту для работы не нужна тысяча кнопок, мы оставляем лишь десять. Как смартфон — вы не знаете, как он устроен, но легко пользуетесь любыми приложениями.

И ещё очень важно, на мой взгляд, — во всех проектах мы следуем идеологии win-win, где должны выиграть все участники процесса. Можно это назвать экосистемой, где все заинтересованы в движении в одном направлении. Это трудно, но этот баланс я всегда пытаюсь найти.

— **Каково ваше главное достижение за 15 лет?**

— Создание интеллектуальной модели бизнеса и современного центра компетенций, обеспечивающего реализацию этой модели. Главная ценность и ноу-хау ITPS заключается именно в компе-

сты минимум из пяти стран мира. Мы все слишком разные, чтобы думать одинаково. Корпоративная интеграция, объединение опыта, характеров и компетенций позволяют нам достичь поистине удивительных результатов. Технологии, о которых мы говорим, сегодня доступны всем, но, ещё раз повторюсь, это всего лишь инструменты. А уметь на них «играть» — это целое искусство.

— **Искусство технологий?**

— Именно так.

— **Чувствуете ли вы поддержку государства?**

— Да, конечно. Я считаю, что государство очень многое делает сегодня в области поддержки развития предприятий и новых технологий. Однако есть и сложности. Мы, например, компания, которая ведёт серьёзные наукоёмкие фундаментальные исследования, разработки. Это долгий труд, требующий долгих инвестиций, но только так создаются продукты и технологии, способные поменять мир. И в этой области, на мой взгляд, поддержки пока не хватает, нет программ, которые позволяли бы

### С самого начала в ITPS мы ставим перед собой масштабные задачи, сравниваем себя не с региональными игроками, а с лидерами рынков

тентном и интеллектуальном подходе, заставляющем технологии не просто работать с данными, а анализировать их, прогнозировать и опережать события. Этому требует новая технологическая парадигма, предлагающая решать проблемы до того, как они возникли. В ITPS за эти годы собрана уникальнейшая команда, в нашем штате сегодня 19 кандидатов наук и один доктор наук, и я искренне горжусь этим!

— **Губернатор края Максим Решетников на недавней пресс-конференции обозначил, что всех «айтишников» разбирают ещё на втором-третьем курсе вуза. Правда ли, что кадров для цифровизации не хватает?**

— Да, в последние годы эта проблема стоит особенно остро. И мы все вместе её решаем. Во-первых, мы, как IT-компания, тесно сотрудничаем с вузами. К счастью, в России нет недостатка в талантливой молодёжи, вопрос лишь в создании системы образования, позволяющей студентам найти, раскрыть и реализовать свой потенциал. Мы предоставляем базу для практических занятий. Во-вторых, мы сами растим кадры внутри. У нас интересно, есть сложные задачи (искусственный интеллект, big data, нейросети). Мы даём возможность обычным пермским ребятам получить работу в компании, где есть крупные международные проекты, возможность работать в одной команде с представителями зарубежных компаний. Конечно, ребята вырастают и порой уходят от нас, но это неизбежно. Мы рады, что смогли дать им высокий уровень профессионализма, рады за успех и конкурентоспособность наших специалистов на рынке труда, и, кстати, очень часто они к нам возвращаются!

Человеческий ресурс самый уникальный и значимый из всех. Все эти годы мы создаём особенную команду, команду профессионалов и реалистов-мечтателей. Я вижу вокруг много «горящих глаз» — людей, которые любят непростоые задачи. У нас работают специали-

«вдлинную» финансировать разработку сложных продуктов.

— **Большие разработки российского программного продукта — звучит впечатляюще! Значит ли это, что в ближайшее время нас ожидают революционные открытия в сфере IT?**

— Однажды, несколько лет назад, когда в Перми благодаря активности Андрея Силинга и собранной им команды проходил TEDx, мне посчастливилось поговорить с человеком-легендой — Сергеем Петровичем Капицей. После официальных выступлений мы обсуждали с ним динамику численности населения на планете Земля и связанные с этим последствия, в частности — частоту научных открытий. Мы сошлись в том, что численность населения и численность учёных и инженеров имеют высокую корреляцию с количеством значимых открытий и изобретений. Будут учёные и специалисты — будут и открытия.

— **И в заключение беседы: в чём, по-вашему, секрет успеха ITPS и вообще?**

— В ITPS мы постоянно встречаемся со множеством интересных и умных людей, учимся слышать и слушать друг друга, формируем особую культуру вокруг себя, в семье, в своих командах. С самого начала в ITPS мы ставим перед собой масштабные задачи, сравниваем себя не с региональными игроками, а с лидерами рынков. «Соревнуйтесь с теми, кто лучше вас» — вот обязательное условие для роста. Для нас также важно «предвосхищать» технологические тренды, опережать время, и с новыми технологиями это вполне реально. Добиться успеха в любом деле можно, только вложив в него творчество и терпение. Бизнес растёт неравномерно, у него бывают сложные периоды, падения и победы. Нужно набраться терпения, работать и придумывать что-то новое. И тогда поводов для радости и гордости становится намного больше!